

한국남부발전(주) 2022년 하반기 신입 [채용형인턴,후생담당원(조리원)] 및 전문경력직(기술차장) 채용공고

한국남부발전(주) 2022년 하반기 신입(채용형인턴,후생담당원(조리원)) 및 전문경력직(기술차장)을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2022년 9월 26일
한국남부발전(주) 사장

- 한국남부발전(주)는 ESG경영을 적극적으로 이행하기 위해 채용 소과정에 친환경 종이를 사용하여 채용을 진행합니다.
- 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식**을 기본으로 합니다.
- 한국남부발전(주)는 **사회적 가치 구현**과 **취업준비생의 직무역량 제고**를 위해 불합격자에게 체계적인 분석보고서를 제공하는 **특화 채용프로그램 「보듬채용***」을 운영하고 있습니다.

* 보듬채용 : 회사 채용프로세스를 우수인재 선발뿐 아니라 **양질의 인재 양성과정**으로 고도화하는 KOSPO 특화 프로그램

- ① 불합격자 대상 강.약점 분석보고서 제공
- ② 분석보고서 기반 개별면담 기회 제공 (채용박람회 참가시) 등



채용유형별 선발예정인원

구 분		3직급		4직급						6직급		합계	
		발전		사무		발전		화학	토건		후생담당 (조리원)		
		전기	기계	상경	법정	전기	기계		토목	건축	삼척		인천
전문경력직		4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
채용형 인턴	대졸수준(일반)	-	-	3	1	3	3	2	3	2	-	-	17
	대졸수준(장애)	-	-	1	1	1	1	-	1	-	-	-	5
	대졸수준(보훈)	-	-	2	-	2	3	-	-	1	-	-	8
	고졸수준(일반)	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	5
별정직		-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
합 계		4	4	6	2	9	9	2	4	3	2	1	46

- ※ 상기 선발예정인원은 직무적격여부 등 채용여건을 고려하여 축소 및 변경될 수 있으며, 채용인력은 회사의 인력소요에 따라 채용 후 수행직무가 탄력적으로 변경될 수 있음
- ※ 대졸수준은 실제 학력과 관계없이 입사 후 처우수준을 말함
- ※ 선발예정인원이 3인 이하인 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 보훈가점합격자가 발생하지 않음 (단, 응시자수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우 및 보훈전형은 예외)

1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 3직급
- ※ 인사관리규정 제21조에 따라 수습임용(기간 : 3개월) 후 정규임용
- ※ 교육훈련규정 제23조 수습임용자의 채용제한 해당자의 경우 정규 임용제한 및 해임 가능
- 처우수준 : 회사 관련규정에 따름
- 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소(하동,인천,부산,제주,영월,안동,삼척,세종 등)
- ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1~3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 후 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

구 분	내 용								
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력, 전공, 연령, 외국어 : 제한없음 ※ 단, 연령의 경우 회사 정년(만 60세) 미만인 자 ○ 병역 : 군필 또는 면제(현역의 경우 최종합격자 발표 이전에 전역 가능한 자) ○ 회사 인사관리규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무가 가능한 자 ※ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고마감일 기준 								
자격사항	<p>[필수사항]</p> <p>1) 자 격</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기계분야 또는 전기분야 기사 이상 자격 보유자 <ul style="list-style-type: none"> - 아래 표에 해당하는 자격증(기사 이상) 1개 이상 보유자 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구 분</th> <th style="text-align: center;">자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">기계분야</td> <td>소음진동, 일반기계, 금속(재료), 비파괴검사, 용접, 건설기계, 건설안전, 금속(제련, 가공), 공조냉동기계</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">전기분야</td> <td>전기, 전자, 산업계측제어, 전기공사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">기계/전기 공통</td> <td>산업안전, 품질경영, 컴퓨터응용가공, 에너지관리, 신재생에너지발전설비, 가스, 소방설비, 위험물</td> </tr> </tbody> </table> <p>2) 경 력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 전력거래소에 등록된 중앙급발전기 중 100MW 이상의 기력,복합 또는 집단에너지 발전소 발전회사¹⁾에서 과장급 이상 보직자 중 기술분야²⁾ 근무경력 만 10년³⁾ 이상인 자 <ul style="list-style-type: none"> 1) 원자력,내연,수력,신재생발전회사 제외 2) 발전소 운전, 발전설비 유지관리 또는 발전소 신규 건설관리 업무경력자 3) 휴직기간 제외 <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기계분야 또는 전기분야 기술사 이상 자격 보유자 <ul style="list-style-type: none"> - 필수 자격사항의 해당 자격증 중 기술사 이상 자격 보유자 ○ 외국어 어학능력 우수자 <ul style="list-style-type: none"> - 토익 850점 이상, 토익스피킹 IH(Level6, 150점) 이상, OPIc IM3 이상 중 1개 이상 해당자 (공고마감일 기준 유효성적만 인정) <p>※ 우대사항은 면접평가시 일부 반영</p>	구 분	자격증	기계분야	소음진동, 일반기계, 금속(재료), 비파괴검사, 용접, 건설기계, 건설안전, 금속(제련, 가공), 공조냉동기계	전기분야	전기, 전자, 산업계측제어, 전기공사	기계/전기 공통	산업안전, 품질경영, 컴퓨터응용가공, 에너지관리, 신재생에너지발전설비, 가스, 소방설비, 위험물
구 분	자격증								
기계분야	소음진동, 일반기계, 금속(재료), 비파괴검사, 용접, 건설기계, 건설안전, 금속(제련, 가공), 공조냉동기계								
전기분야	전기, 전자, 산업계측제어, 전기공사								
기계/전기 공통	산업안전, 품질경영, 컴퓨터응용가공, 에너지관리, 신재생에너지발전설비, 가스, 소방설비, 위험물								

3. 전형방법

전형단계	내 용	세부사항	비고
1단계	서류전형	○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass / Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	10배수 선발
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT*) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점) ※ 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의 40% 미만인 경우 과락처리 * K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함	5배수 선발
3단계	면접전형	○ 1차 면접(100점) : NCS 경험, 상황대응	3배수 선발
		○ 2차 면접(100점) : 인성 및 조직적합성	-
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격

※ 동점자 처리기준

- 서류전형 및 필기전형 : 전원합격
- 1차면접 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 고득점순
- 합격예정자 결정 : 보훈 > 장애 > 1차면접 > 직무능력평가 > 2차면접 고득점순
- 각 전형별 합격자 및 동점자 처리시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ 코로나19 유행상황에 따라 감염병 예방을 위해 일부 전형은 비대면으로 진행될 수 있습니다.

- 비대면 전형 진행시 별도 공지

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	취업지원 대상자 증빙서류
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
북한 이탈주민	○ 「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-	북한이탈 주민등록 확인서
다문화 가족	○ 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화가족의 자녀	-	배점의 5%	-	다문화가족 관련증빙
시간 선택제 근로자	○ 현재 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서

- 1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정
- 2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능
- 3) 법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%를 적용하되, 가점적용 예외사항 등은 관련 법령에 의해 적용

5. 제출서류 (1차 면접전형시 제출)

※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리

- 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)
- 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부 (필수)
 - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- 주민등록초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)
- 자격(면허)증 사본 1부(공고마감일 이전 취득한 자격증만 인정) (**필수자격증은 반드시 제출** 그 외 자격증은 해당자에 한함)
- 경력증명 서류 - (1) ~ (3) 모두 제출 (필수)
 - (1) 경력증명서 또는 재직증명서(해당기관 직인날인 필수) 원본 1부
 - ☞ 지원분야 자격사항에 맞는 직무와 근무기간이 명시적으로 표출된 건에 한해 유효한 증빙으로 처리

(2) 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서 원본 1부

(3) 소득금액증명 (국세청 발급) 원본 1부

- 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부 **(필수)**
- 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부 **(필수)**
- 개인정보 제공동의서 1부 **(필수)**
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)
- 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)
- 당사 재직증명서 1부 (당사 시간선택제 근로자에 한함)

1. 채용조건

- 채용형태 : 채용형인턴
 - 약 3개월 인턴 근무 후 종합성적*에 따라 정규직 전환
(입사일은 인턴 근로계약 체결일로 소급 적용)
 - * 종합성적 : 교육원성적, 인턴근무평가, 직무시험 합계
 - 목표전환율 : 90% 이상 (단, 평가결과 등에 따라 실제 전환율은 차이가 있을 수 있음)
 - 전환제외 : 당사 「교육훈련규정」에 의한 교육원 수료기준 미달자, 인턴 근무평가 결과 최하위등급인자 또는 직무시험 70점 미만인자는 전환비율과 관계없이 정규직 전환 제외
- 정규직 전환시 채용직급 : 4직급(나) 1등급으로 전환 (실제 학력에 관계없이 대졸수준* 입사)
 - * 대졸수준은 입사 후 처우수준을 의미하며, 실제 학력에 관계없이 입사지원 가능
(예시) 고등학교 및 전문대 졸업자, 대학교 재학/휴학/중퇴자 → 지원가능
- 처우수준 : 회사 관련 규정에 따름
 - ※ 인턴기간 급여수준 : 대졸수준 정규직 신입 초임 급여의 80% 수준
- 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1~3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 후 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

- 학력, 전공, 연령, 외국어 : 제한없음
 - ※ 단, 연령의 경우 회사 정년(만 60세) 미만인 자
- 병역 : 군필 또는 면제(현역의 경우 최종합격자 발표 이전에 전역 가능한 자)
- 회사 인사관리규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 채용 직후 즉시 근무가 가능한 자
 - ※ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고마감일 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류심사	○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass / Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	30배수 선발	
2단계 (필기)	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기 초 지 식 평 가	직무 능 력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력 * K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함	3배수 선발
		전공 기초 (100)	○ 사무 (100점) : 2개 분야 중 택1(각 50문항) - 법정분야 : 법학, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준 ○ 기술 (100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
		대졸 수준	○ 한국사 (25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어 (25점) : 객관식 20문항	
		한국사·영어 (50)	○ 한국사 (25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어 (25점) : 객관식 20문항	
※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의(250점) 40% 미만인 경우 과락 처리				
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 1차 면접 (300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량 (100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ※ 면접점수 합계 60% 미만 득점자는 불합격으로 판단 하며, 과락여부는 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단	2배수 선발
			○ 2차 면접 (100점) - 인성 및 조직적합성 평가	-
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격	

※ 동점자 처리기준

- 서류전형 : 동점자 전원 합격
 - 필기전형 : 동점자 전원 합격
 - 1차면접 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 > (전공+한국사+영어) 고득점 순
 - 합격예정자 결정
 - (1단계) : 보훈 > 장애 > 면접점수 > 필기점수 고득점 순
 - (2단계) : 1단계 동점일 경우, 면접1차>직무능력평가>면접2차>인성평가 등급>전공필기 고득점 순
 - 각 전형별 합격자 및 동점자 처리시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용
- ※ 코로나19 유행상황에 따라 감염병 예방을 위해 일부 전형은 비대면으로 진행될 수 있습니다.
- 비대면 전형 진행시 별도 공지

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	취업지원대상자 증빙서류
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
발전소 주변지역 주민(자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지 조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민 확인서
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-	최종학력졸업 (예정)증명서
북한 이탈주민	○ 「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	○ 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화 가족의 자녀	-	배점의 5%	-	다문화가족 관련증빙
시간선택제 근로자	○ 현재 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서
체험형인턴 수료자	○ 체험형인턴 수료 ('21.1.1 이후 수료) 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	-	-	체험형인턴 수료증

1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능

3) 법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%를 적용하되, 가점적용 예외사항 등은 관련 법령에 의해 적용

- 나. 이공계인재 양성평등 채용목표제 : 1차면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%
- 적용대상 : 대졸수준 기계,전기 분야 지원자에 한함
 - 이공계인재 : 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령」 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 성별*에 적용
 - 가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한자
 - 나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 자
- * 직군(기계, 전기)별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20% 미만인 성별

5. 제출서류 (1차 면접전형시 제출)

- ※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리
- 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)
 - 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)
 - 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (필수)
 - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
 - 주민등록초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)
 - 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부 (필수)
 - 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부 (필수)
 - 개인정보 제공동의서 1부 (필수)
 - 자격(면허)증 사본 1부 (공고마감일 이전 취득한 자격증만 인정, 해당자에 한함)
 - 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부 (해당자에 한함)
 - 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
 - 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
 - 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
 - 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)
 - [발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
 - ▶ 발 급 처
 - 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521,1523)
 - 삼척빛드림본부 총무부 (070-7713-5954)
 - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재
 - ▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청
 - 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)
 - 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)
 - 당사 재직증명서 1부 (당사 시간선택제 근로자에 한함)
 - 체험형인턴 수수료증 사본 1부 (당사 체험형인턴 수수료자에 한함)

1. 채용조건

- 채용형태 : 채용형인턴
 - 약 3개월 인턴 근무 후 종합성적*에 따라 정규직 전환
(입사일은 인턴 근로계약 체결일로 소급 적용)
 - * 종합성적 : 교육원성적, 인턴근무평가, 직무시험 합계
 - 목표전환율 : 90% 이상 (단, 평가결과 등에 따라 실제 전환율은 차이가 있을 수 있음)
 - 전환제외 : 당사 「교육훈련규정」에 의한 교육원 수료기준 미달자, 인턴 근무평가 결과 최하위등급인자 또는 직무시험 70점 미만인자는 전환비율과 관계없이 정규직 전환 제외
- 정규직 전환시 채용직급 : 4직급(나) 1등급으로 전환 (실제 학력에 관계없이 대졸수준* 입사)
 - * 대졸수준은 입사 후 우수수준을 의미하며, 실제 학력에 관계없이 입사지원 가능
(예시) 고등학교 및 전문대 졸업자, 대학교 재학/휴학/중퇴자 → 지원가능
- 우수수준 : 회사 관련 규정에 따름
 - ※ 인턴기간 급여수준 : 대졸수준 정규직 신입 초임 급여의 80% 수준
- 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1~3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 후 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인등록자 (필수)
- 학력, 전공, 연령, 외국어 : 제한없음
 - ※ 단, 연령의 경우 회사 정년(만 60세) 미만인 자
- 병역 : 군필 또는 면제(현역의 경우 최종합격자 발표 이전에 전역 가능한 자)
- 회사 인사관리규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 채용 직후 즉시 근무가 가능한 자
 - ※ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고마감일 기준

3. 전형방법

전형단계	내 용	세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류전형	○ 면 제 ※ 단, 입사지원서 제출 필요	-	
2단계 (필기)	인성평가	○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정	
	기 초 지 식 평 가	직무 능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력 * K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함	3배수 선발
		전공 기초 (100)	○ 사무 (100점) : 2개 분야 중 택1(각 50문항) - 법정분야 : 법학, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준	
		대졸 수준	○ 기술 (100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
		한국사·영어 (50)	○ 한국사 (25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어 (25점) : 객관식 20문항	
※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의(250점) 40% 미만인 경우 과락 처리				
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)	○ 1차 면접 (300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량 (100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ※ 면접점수 합계 60% 미만 득점자는 불합격으로 판단 하며, 과락여부는 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단	2배수 선발	
		○ 2차 면접 (100점) - 인성 및 조직적합성 평가	-	
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격	

※ 동점자 처리기준

- 서류전형 : 동점자 전원 합격
 - 필기전형 : 동점자 전원 합격
 - 1차면접 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 > (전공+한국사+영어) 고득점 순
 - 합격예정자 결정
 - (1단계) : 보훈 > 장애 > 면접점수 > 필기점수 고득점 순
 - (2단계) : 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공필기 고득점 순
 - 각 전형별 합격자 및 동점자 처리시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용
- ※ 코로나19 유행상황에 따라 감염병 예방을 위해 일부 전형은 비대면으로 진행될 수 있습니다.
- 비대면 전형 진행시 별도 공지

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	취업지원대상자 증빙서류
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
발전소 주변지역 주민(자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지 조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민 확인서
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-	최종학력졸업 (예정)증명서
북한 이탈주민	○ 「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	○ 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화 가족의 자녀	-	배점의 5%	-	다문화가족 관련증빙
시간선택제 근로자	○ 현재 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서
체험형인턴 수료자	○ 체험형인턴 수료 ('21.1.1 이후 수료) 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	-	-	체험형인턴 수료증

1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능

3) 법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%를 적용하되, 가점적용 예외사항 등은 관련 법령에 의해 적용

- 나. 이공계인재 양성평등 채용목표제 : 1차면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%
- 적용대상 : 대졸수준 기계,전기 분야 지원자에 한함
 - 이공계인재 : 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령」 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 성별*에 적용
 - 가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한자
 - 나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 자
- * 직군(기계, 전기)별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20% 미만인 성별

5. 제출서류 (1차 면접전형시 제출)

- ※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (필수)
 - 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)
 - 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)
 - 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (필수)
 - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
 - 주민등록초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)
 - 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부 (필수)
 - 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부 (필수)
 - 개인정보 제공동의서 1부 (필수)
 - 자격(면허)증 사본 1부 (공고마감일 이전 취득한 자격증만 인정, 해당자에 한함)
 - 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부 (해당자에 한함)
 - 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
 - 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
 - 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)
 - [발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
 - ▶ 발 급 처
 - 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
 - 삼척빛드림본부 총무부 (070-7713-5954)
 - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재
 - ▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청
 - 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)
 - 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)
 - 당사 재직증명서 1부 (당사 시간선택제 근로자에 한함)
 - 체험형인턴 수료증 사본 1부 (당사 체험형인턴 수료자에 한함)

1. 채용조건

- 채용형태 : 채용형인턴
 - 약 3개월 인턴 근무 후 종합성적*에 따라 정규직 전환
(입사일은 인턴 근로계약 체결일로 소급 적용)
 - * 종합성적 : 교육원성적, 인턴근무평가, 직무시험 합계
 - 목표전환율 : 90% 이상 (단, 평가결과 등에 따라 실제 전환율은 차이가 있을 수 있음)
 - 전환제외 : 당사 「교육훈련규정」에 의한 교육원 수료기준 미달자, 인턴 근무평가 결과 최하위등급인자 또는 직무시험 70점 미만인자는 전환비율과 관계없이 정규직 전환 제외
- 정규직 전환시 채용직급 : 4직급(나) 1등급으로 전환 (실제 학력에 관계없이 대졸수준* 입사)
 - * 대졸수준은 입사 후 처우수준을 의미하며, 실제 학력에 관계없이 입사지원 가능
(예시) 고등학교 및 전문대 졸업자, 대학교 재학/휴학/중퇴자 → 지원가능
- 처우수준 : 회사 관련 규정에 따름
 - ※ 인턴기간 급여수준 : 대졸수준 정규직 신입 초임 급여의 80% 수준
- 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1~3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 후 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

- 「국가유공자예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 (**필수**)
 - ※ “취업지원대상자 증명서”만 인정함 ☞ 국가유공자(가족)확인서 인정 불가
- 학력, 전공, 연령, 외국어 : 제한없음
 - ※ 단, 연령의 경우 회사 정년(만 60세) 미만인 자
- 병역 : 군필 또는 면제(현역의 경우 최종합격자 발표 이전에 전역 가능한 자)
- 회사 인사관리규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 채용 직후 즉시 근무가 가능한 자
 - ※ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고마감일 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류전형	○ 면 제 ※ 단, 입사지원서 제출 필요	-	
2단계 (필기)	인성평가	○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정	
	기 초 지 식 평 가	직무 능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력 * K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함	3배수 선발
		전공 기초 (100)	○ 사무 (100점) - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 (50문항) ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준 ○ 기술 (100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
		대졸 수준	○ 한국사 (25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어 (25점) : 객관식 20문항	
한국사·영어 (50)	○ 한국사 (25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어 (25점) : 객관식 20문항			
※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의(250점) 40% 미만인 경우 과락 처리				
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)	○ 1차 면접 (300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량 (100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ※ 면접점수 합계 60% 미만 득점자는 불합격으로 판단 하며, 과락여부는 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단	2배수 선발	
		○ 2차 면접 (100점) - 인성 및 조직적합성 평가	-	
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격	

※ 동점자 처리기준

- 서류전형 : 동점자 전원 합격
- 필기전형 : 동점자 전원 합격
- 1차면접 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 > (전공+한국사+영어) 고득점 순
- 합격예정자 결정
 - (1단계) : 보훈 > 장애 > 면접점수 > 필기점수 고득점 순
 - (2단계) : 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공필기 고득점 순
- 각 전형별 합격자 및 동점자 처리시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ 코로나19 유행상황에 따라 감염병 예방을 위해 일부 전형은 비대면으로 진행될 수 있습니다.

- 비대면 전형 진행시 별도 공지

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	취업지원대상자 증빙서류
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
발전소 주변지역 주민(자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지 조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민 확인서
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-	최종학력졸업 (예정)증명서
북한 이탈주민	○ 「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	○ 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화 가족의 자녀	-	배점의 5%	-	다문화가족 관련증빙
시간선택제 근로자	○ 현재 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서
체험형인턴 수료자	○ 체험형인턴 수료 ('21.1.1 이후 수료) 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	-	-	체험형인턴 수료증

1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능

3) 법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%를 적용하되, 가점적용 예외사항 등은 관련 법령에 의해 적용

- 나. 이공계인재 양성평등 채용목표제 : 1차면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%
- 적용대상 : 대졸수준 기계,전기 분야 지원자에 한함
 - 이공계인재 : 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령」 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 성별*에 적용
 - 가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한자
 - 나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 자
- * 직군(기계, 전기)별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20% 미만인 성별

5. 제출서류 (1차 면접전형시 제출)

※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리

- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (필수)
- 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)
- 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (필수)
 - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- 주민등록초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)
- 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부 (필수)
- 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부 (필수)
- 개인정보 제공동의서 1부 (필수)
- 자격(면허)증 사본 1부 (공고마감일 이전 취득한 자격증만 인정, 해당자에 한함)
- 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부 (해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)
 - [발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
 - ▶ 발 급 처
 - 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
 - 삼척빛드림본부 총무부 (070-7713-5954)
 - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재
 - ▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청
- 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)
- 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)
- 당사 재직증명서 1부 (당사 시간선택제 근로자에 한함)
- 체험형인턴 수수료증 사본 1부 (당사 체험형인턴 수수료자에 한함)

1. 채용조건

- 채용형태 : 채용형인턴
 - 약 3개월 인턴 근무 후 종합성적*에 따라 정규직 전환
(입사일은 인턴 근로계약 체결일로 소급 적용)
 - * 종합성적 : 교육원성적, 인턴근무평가, 직무시험 합계
 - 목표전환율 : 90% 이상 (단, 평가결과 등에 따라 실제 전환율은 차이가 있을 수 있음)
 - 전환제외 : 당사 「교육훈련규정」에 의한 교육원 수료기준 미달자, 인턴 근무평가 결과 최하위등급인자 또는 직무시험 70점 미만인자는 전환비율과 관계없이 정규직 전환 제외
- 정규직 전환시 채용직급 : 4직급(다) 1등급으로 전환
- 처우수준 : 회사 관련 규정에 따름
 - ※ 인턴기간 급여수준 : 고졸수준 정규직 신입 초임 급여의 80% 수준
- 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1~3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 후 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

- 최종학력이 '고등학교 졸업'인 자
 - '23.2월 고등학교 졸업예정자(공고시점 기준 현재 고3) 지원 가능
 - 전문대·대학 졸업자 또는 졸업예정자(최종학기를 이수·등록한 자) 지원불가
 - 정해진 최종학기(4년제의 경우 8학기) 이수시 학점부족으로 졸업을 못하더라도 최종학기를 이수·등록하였다면 지원불가
 - 입사일 전 최종학기를 이수·등록하는 자는 합격 제외
 - ※ **고졸학력만 제시하여 합격된 전문대·대학 졸업자 및 졸업예정자가 사후 적발된 경우에는 합격취소 및 해임**
- 전공, 연령, 외국어 : 제한없음
 - ※ 단, 연령의 경우 회사 정년(만 60세) 미만인 자
- 병역 : 병역기피사실이 없는 자 (현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
- 회사 인사관리규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 채용 직후 즉시 근무가 가능한 자
 - ※ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고마감일 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비고		
1단계 (서류)	서류심사	○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass / Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	30배수 선발		
2단계 (필기)	인성평가	○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정		
	기 초 지 식 평 가	직무 능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력 * K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함	3배수 선발	
		전공 기초 (100)	고졸 수준		○ 기술(기계,전기) (100점) : 지원분야 기능사 수준(50문항)
		한국사·영어 (50)			○ 한국사 (25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어 (25점) : 객관식 20문항
※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의(250점) 40% 미만인 경우 과락 처리					
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)	○ 1차 면접 (300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량 (100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ※ 면접점수 합계 60% 미만 득점자는 불합격으로 판단 하며, 과락여부는 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단	2배수 선발		
		○ 2차 면접 (100점) - 인성 및 조직적합성 평가	-		
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발		
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격		

※ 동점자 처리기준

- 서류전형 : 동점자 전원 합격
 - 필기전형 : 동점자 전원 합격
 - 1차면접 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 > (전공+한국사+영어) 고득점 순
 - 합격예정자 결정
 - 1단계 : 보훈 > 장애 > 면접점수 > 필기점수 고득점 순
 - 2단계 : 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공필기 고득점 순
 - 각 전형별 합격자 및 동점자 처리시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용
- ※ 코로나19 유행상황에 따라 감염병 예방을 위해 일부 전형은 비대면으로 진행될 수 있습니다.
- 비대면 전형 진행시 별도 공지

4. 우대사항 적용대상

□ 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	취업지원대상자 증빙서류
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
발전소 주변지역 주민(자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지 조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민 확인서
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-	최종학력졸업 (예정)증명서
북한 이탈주민	○ 「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	○ 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화 가족의 자녀	-	배점의 5%	-	다문화가족 관련증빙
시간선택제 근로자	○ 현재 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서
체험형인턴 수료자	○ 체험형인턴 수료 ('21.1.1 이후 수료) 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	-	-	체험형인턴 수료증

1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능

3) 법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%를 적용하되, 가점적용 예외사항 등은 관련 법령에 의해 적용

5. 제출서류 (1차 면접전형시 제출)

※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리

- 고등학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 원본 1부 (필수)
 - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- 학자금대출/장학금 신청증명서 1부 (고등학교 졸업자의 경우) (필수)
 - 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
 - 한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷 발급 (별도 회원가입 필요)
(한국장학재단 > 장학금 > 증명서 발급 > 신청증명서 발급메뉴)
 - 제출처는 "한국남부발전", 발급용도는 "공공기관 취업지원용"으로 명기
 - 학자금 신청사실이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학, 휴학, 중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부(졸업예정자 지원불가)
- 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)
- 주민등록초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)
- 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부 (필수)
- 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부 (필수)
- 개인정보 제공동의서 1부 (필수)
- 자격(면허)증 사본 1부 (공고마감일 이전 취득한 자격증만 인정, 해당자에 한함)
- 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부 (해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)
 - [발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
 - ▶ 발 급 처
 - 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
 - 삼척빛드림본부 총무부 (070-7713-5954)
 - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재
 - ▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청
- 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)
- 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)
- 당사 재직증명서 1부 (당사 시간선택제 근로자에 한함)
- 체험형인턴 수료증 사본 1부 (당사 체험형인턴 수료자에 한함)

1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 6직급
- ※ 인사관리규정 제21조에 따라 수습임용(기간 : 3개월) 후 정규임용
- ※ 교육훈련규정 제23조 수습임용자의 채용제한 해당자의 경우 정규 임용제한 및 해임 가능
- 처우수준 : 회사 관련규정에 따름
- 근무지역

모집단위	배치사업소	주 소
삼 척	삼척빛드림본부	강원도 삼척시 원덕읍 삼척로 734
인 천	신인천빛드림본부	인천광역시 서구 장도로 57

- ※ 최초 배치 이후 회사 필요에 따라 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등) 배치가 가능

2. 지원자격

구 분	내 용		
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력, 전공, 연령, 외국어 : 제한없음 ※ 단, 연령의 경우 회사 정년(만 60세) 미만인 자 ○ 병역 : 군필 또는 면제(현역의 경우 최종합격자 발표 이전에 전역 가능한 자) ○ 회사 인사관리규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무가 가능한 자 ※ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고마감일 기준 		
자격사항	<p>[필수사항]</p> <p>1) 자 격</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 보건증 소지자 ○ 조리사 면허 소지자 - 아래 표에 해당하는 자격증 1개 이상 보유자 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>지원가능 자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>한식조리기능사, 한식조리산업기사, 중식조리기능사, 중식조리산업기사 일식조리기능사, 일식조리산업기사, 양식조리기능사, 양식조리산업기사 복어조리기능사, 복어조리산업기사, 조리기능장</td> </tr> </tbody> </table> <p>2) 기 타</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 모집단위별 근무지(신인천빛드림본부 또는 삼척빛드림본부) 출퇴근이 가능한 자 <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 집단급식소 (상주인원 300인 이상) 1년 이상 경험자 ※ 우대사항은 면접평가시 일부 반영 	지원가능 자격증	한식조리기능사, 한식조리산업기사, 중식조리기능사, 중식조리산업기사 일식조리기능사, 일식조리산업기사, 양식조리기능사, 양식조리산업기사 복어조리기능사, 복어조리산업기사, 조리기능장
지원가능 자격증			
한식조리기능사, 한식조리산업기사, 중식조리기능사, 중식조리산업기사 일식조리기능사, 일식조리산업기사, 양식조리기능사, 양식조리산업기사 복어조리기능사, 복어조리산업기사, 조리기능장			

3. 전형방법

전형단계	내 용	세부사항	비고
1단계	서류전형	○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass / Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	30배수 선발
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점) ※ 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의 40% 미만인 경우 과락처리 * K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함	5배수 선발
3단계	면접전형	○ 1차 면접(100점) : NCS 경험, 상황대응	3배수 선발
		○ 2차 면접(100점) : 인성 및 조직적합성	-
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격

※ 동점자 처리기준

- 서류전형 및 필기전형 : 전원합격
- 1차면접 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 고득점순
- 합격예정자 결정 : 보훈 > 장애 > 1차면접 > 직무능력평가 > 2차면접 고득점순
- 각 전형별 합격자 및 동점자 처리시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ 코로나19 유행상황에 따라 감염병 예방을 위해 일부 전형은 비대면으로 진행될 수 있습니다.

- 비대면 전형 진행시 별도 공지

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	취업지원 대상자 증빙서류
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류

발전소 주변 지역 주민 (자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지 조성 공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민 확인서
북한 이탈주민	○ 「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-	북한이탈 주민 등록확인서
다문화 가족	○ 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화 가족의 자녀	-	배점의 5%	-	다문화가족 관련증빙
시간 선택제 근로자	○ 현재 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서

- 1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정
- 2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능
- 3) 법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%를 적용하되, 가점적용 예외사항 등은 관련 법령에 의해 적용

5. 제출서류 (1차 면접전형시 제출)

※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리

- 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)
- 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (필수)
 - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- 주민등록초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)
- 자격(면허)증 사본 1부 (공고마감일 이전 취득한 자격증만 인정) (필수자격증은 반드시 제출 그 외 자격증은 해당자에 한함)
- 보건증 원본 1부 (필수)
- 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부 (필수)
- 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부 (필수)
- 개인정보 제공동의서 1부 (필수)
- 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부 (해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

□ 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)

- 삼척빛드림본부 총무부 (070-7713-5954)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청

□ 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)

□ 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)

□ 당사 재직증명서 1부 (당사 시간선택제 근로자에 한함)



채용전형 일정 및 유의사항

1. 채용일정

절 차	일 정	비 고
채용공고	`22.09.26.(월) ~ 10.11.(화) 오전 11시	○ 회사 홈페이지 (http://www.kospo.co.kr)
지원서접수	`22.09.30.(금) 오전 11시 ~ 10.11.(화) 오전 11시	○ 채용 홈페이지 (http://kospo1.saramin.co.kr)
필기대상자 발표	`22.10.20.(목)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
필기시험	`22.10.29.(토)	○ 세부시간 및 장소 별도공지 ※ 지원서 접수시 시험장소(서울 또는 부산) 선택 추후 변경불가
면접대상자 발표	`22.11.08.(화)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
1차면접	`22.11.15.(화) ~ 11.17.(목)	○ 세부일정 및 장소 별도공지
2차 면접대상자 발표	`22.11.24.(목)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
2차면접	`22.11.30.(수) ~ 12.01.(목)	○ 세부일정 및 장소 별도공지
최종합격자 발표	`22.12.20.(화)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
교육원입소	`22.12.26.(월)	○ 세부일정 별도 안내

※ 채용일정은 코로나19 유행 및 인사운영상황 등에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 일정변경시 별도 공지 예정

2. 기타사항

- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우), 「인사관리규정」 제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 및 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우에는 채용을 즉시 취소하고 관련 규정에 따라 해임(또는 계약해지) 처리됩니다.
- I ~ VI 채용유형별 중복지원 불가합니다.
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조 및 같은 법 시행령 제13조의 적용을 받는 공직자의 가족인 경우 법률에 따라 채용제한 대상이 될 수 있습니다.
- 서류전형 면제 대상자도 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 후 최종제출을 하셔야 입사 지원이 완료됩니다.
- 체험형인턴 수수료 가점을 이미 1회 적용받아 채용지원을 완료한 지원자의 경우 가점부여가 불가능하며, 향후 중복 가점부여 적발시 불합격처리를 포함한 불이익을 받게 됩니다.
- 모든 채용전형에서 성명, 성별, 연령, 출신 학교, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 채용 위배시, 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받게 됩니다.

- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의하여야만 지원 가능합니다.
- 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- **필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참**하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.
- 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동시행령, 시행규칙에 따라 제출서류는 채용확정일 이후 180일 내에 청구된 경우 반환하며, 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 남부발전 사외홈페이지에서 신청 가능합니다.
 - 채용서류 반환 요청 방법 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용서류 반환신청
 - 지정기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법 제21조 1항에 따라 채용서류 파기
 - 이의신청 절차 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용관련 이의신청
 - 이의신청 처리 예외사유
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용 이외에는 우리 회사 「인사관리규정」 및 「채용 업무관리세칙», 「교육훈련규정」 제23조(수습임용자의 채용제한), 「보수규정관리세칙」 제4조(초임호봉) 등 사내·외 관련 규정 및 법률, 각종 정부가이드 라인에 따릅니다.
또한 '이전 지역인재 채용목표제' 운영과 관련한 내용은 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 및 동법 시행령」 및 「국토교통부 예규 639호」를 따릅니다.
- 채용비리 발생 시에는 우리 회사 「인사관리규정」 별표 39(채용비리 피해자 구제 가이드라인)에 따라 구제합니다.
- 2차면접 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고, 합격자 중 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
 - 결원 충원을 위한 예비합격자의 추가 합격발표 기간은 최종합격자 발표일로부터 최대 6개월로 함
 - 최종전형 합격자의 신체검사·신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음
 - 예비합격자 합격자 발표 방법 : 회사전화를 활용(070-7713-****)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회 까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어 감
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.

- 필기 혹은 면접전형 대상자에게 별도 안내에 따라 증빙 서류를 지원시스템에 업로드하도록 요청할 수 있고, 지원자가 이에 응하지 않을 경우 가산점 적용 제외 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 제출 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 코로나-19 관련 안내사항
 - 코로나-19 확진자는 '감염병의 예방 및 관리에 관한 법률'에 따라 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하며, 방역당국의 입장에 따라 시험 응시가 제한될 수 있습니다.
 - 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 시험일정 등은 변경이 가능함
- 문의처 (유선상의 문의는 연결이 어려울 수 있으니 게시판 또는 플러스친구를 통한 문의 부탁드립니다)
 - 채용전형관련 문의 (월~금요일 : 09시~18시)
 - 한국남부발전(주) 채용지원센터 ☎ 070-4014-2348
 - 한국남부발전(주) 인재경영실 ☎ 070-7713-8219
 - 지원시스템 및 기타 상시 문의 : 지원시스템 게시판 Q&A
 - 채용 문의 관련 챗봇 운영 : 카카오톡 플러스친구 '남부발전' 검색

- 별첨 : 1. 인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)
 2. 채용비리 피해자 구제 가이드라인
 3. 수습임용자의 채용제한 사유. 끝.

[인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)]

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자(신원조회 결과 특이사항이 발견된 자 등) 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자 (채용 건강검진 결과로 대체하여 제출하였을 경우 업무수행이 불가능하다고 판단된 자)
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

채용비리 피해자 구제 가이드라인

○ 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은자

① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

■ (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여

* 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

· (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

② 부정합격자 확정.퇴출 전이라도 우선 시행

③ 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기

- (진행중인 채용전형에 참여 가능시) 즉각적인 참여 기회 부여
- (진행중인 채용전형에 참여 불가능시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

수습임용자의 채용제한 사유

수습임용자가 다음 각호에 해당하는 경우에는 상별규정에 정한 별도의 징계절차 없이 해임할 수 있다.

1. 신입사원 과정별(오리엔테이션과정 및 전문과정) 교육성적 및 태도 불량자로서 다음 각목의 1에 해당하는 자
 - 가. 교육성적 평균 60점 미만자
 - 나. 출석율 9할 미만자. 다만, 예비군교육, 병결 등 부득이한 경우에는 예외로 한다.
 - 다. 교육원생활 운영위원회에서 준칙위반을 사유로 퇴교조치한 자
2. 수습평정표상 실습평가 또는 자질평가 중 어느 한 항목의 종합평가결과에서 "양(D)"등급 이하를 받은 자