

부산광역시 중구 민원안내도우미 기간제근로자 채용 공고

부산광역시 중구 민원봉사과 소속 기간제근로자 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025. 11. / 9 .
부산광역시 중구청장



1. 채용개요

근무기관	인 원	근무기간	담당업무
부산광역시 중구 민원봉사과	1명	2026.1.2. ~ 8.31. (예산범위 내)	○ 민원인 안내 및 대필, 거동 불편자 이동보조 ○ 무인민원발급기 안내 ○ 전자도면열람시스템 등 행정장비 사용보조 ○ 민원실 정리정돈

2. 응시자격

- 성별·학력 : 제한없음
 - 연 령 : 만19세 이상의 자
 - 거 주 지 : 공고일 현재 주민등록법상 부산광역시에 주소를 두고 거주하는 자
 - 「부산광역시 중구 기간제근로자 관리 규정」에 적합한 자
 - 우대사항 : 중구 거주자, 영어 자격증 소지자, 동종·기타업무 유경험자,
국가유공자 등 취업지원대상자
- ※ 우대사항은 자격증 및 경력증명서 등 증빙자료 첨부한 경우만 인정됨
- 영어 자격증 소지자 : 토익(TOEIC) 550점 이상 및 이에 준하는 성적 가점

시험종류	토플(TOEFL)		텡스(TEPS)	지텔프(G-TELP)	플렉스(FLEX)	토셀(TOSEL)
기준점수	PBT 470점 이상	IBT 52점 이상	241점 이상	LEVEL 2 43점 이상	457점 이상	Advanced 510점 이상

- 동종업무 : 안내데스크, 무인민원발급기 안내 업무
기타업무 : 행정기관, 민간회사 등 근무경력
- 취업지원대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 동법 시행령에 따라 가점을 부여함

3. 채용조건

- 보 수 : 일급 94,128원 (2026년 중구 생활임금 결정사항)
- 근무시간 : 주 5일(40시간) 근무, 09:00-18:00(휴게시간 : 12:00-13:00, 변동가능)
- 기 타 : 4대보험 가입, 주휴·연차 등 보장

4. 선발방법 및 일정

가. 1차 서류전형

- 서류전형 합격자 발표 : 2025. 12. 3.(수) 예정
- 결과 개별통지 및 부산광역시 중구 홈페이지 공고
- 채용예정 직무에 적합한 기준(서류전형기준)에 따라 서류전형 심사

나. 2차 면접시험 (1차 서류전형 합격자에 한하여 실시)

- 면접심사 실시 : 2025. 12. 9.(화) 14:00 예정
- 구체적 일시 및 장소는 서류전형합격자 발표시 개별 안내
- 면접심사는 서류전형 합격자에 한하여 실시하며, 당해 직무수행에 필요한 능력 및 업무이해도 등을 종합적으로 평가
- 면접심사 대상자는 신분증, 응시표를 지참하여 심사 당일 시험일시 10분 전까지 면접장소에 집결하여야 하며, 지정된 시험일시에 불참할 경우 응시를 포기한 것으로 간주함

다. 채용예정자 발표

- 채용예정자 공고 : 2025. 12. 12.(금) 예정
- 결과 개별통지 및 부산광역시 중구 홈페이지 공고
- 서류 및 면접심사 결과로 1인 결정, 기간제 채용 결격사유 조회 및 채용 신체검사서 징구하여 이상 없을 시 최종합격자로 선발

라. 최종합격자 발표

- 최종합격자 공고 : 2025. 12. 19.(금) 예정
- 결과 개별통지 및 부산광역시 중구 홈페이지 공고

5. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2025. 11. 24(월) 09:00 ~ 2025. 11. 28(금) 18:00 (점심시간 12:00-13:00 제외)

나. 접수방법 : 방문접수

다. 접 수 처 : 부산 중구 중구로 120, 중구청 1층 민원봉사과

※ 2025. 11. 28.(금) 18:00까지 도착분에 한함

※ 대리접수, 우편접수, 근무시간외 접수 불가

※ 응시원서는 3.5cm×4.5cm 크기의 모자를 쓰지 않은 6개월 이내 촬영한
상반신 사진 첨부하여 작성할 것

6. 제출서류

- 응시원서(동의서 포함) 및 자기소개서 각 1부
- 영어자격증 및 경력증명서 (해당자)
- 취업지원대상자증명서 (해당자)

※ 취업지원대상자 여부는 국가보훈부 및 지방보훈청 등에서 응시자 본인이 확인하여야 함

7. 유의사항

- 응시원서 등에 허위 기재 또는 착오 기재, 구비서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 채용예정자가 「부산광역시 중구 기간제근로자 관리 규정」 제11조에 따른 채용 결격사유에 해당되거나 채용신체검사 등을 통하여 채용 결격사유가 있는 경우에는 합격 또는 채용이 취소됩니다.
- 응시 희망자는 근무지역, 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 기재사항은 접수 후 수정할 수 없습니다.

- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 채용에 관한 규정을 위반한 자는 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 응시원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며 비공개 심사를 원칙으로 합니다.
- 최종합격자의 포기, 합격취소, 임용 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 고득점자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 채용기관 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 본 계획에 의하여 채용되는 근로자는 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등에 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.
- 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 최종합격자 공고일 이후 15일까지 반환 청구할 수 있으며, 채용서류 반환 청구를 하려는 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 제3호 서식」을 작성하여 중구 민원봉사과로 제출하면, 반환청구 후 14일 이내에 반환받을 수 있습니다. 단, 홈페이지나 이메일 등으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.
- 위에 제시한 내용 이외의 사항은 『부산광역시 중구 기간제근로자 관리 규정』에 따릅니다.
- 기타문의 : 중구 민원봉사과 (051-600-4261)